

Introducción

Bienvenido al resumen de gratificaciones totales de Westminster. Nuestra meta consiste en resaltar las gratificaciones innovadoras, completas y valiosas para las cuales usted es idóneo como trabajador beneficiado de Westminster.

La ciudad de Westminster es una organización de alto desempeño que sigue invirtiendo en sus trabajadores. Contamos con normas estrictas para todo lo que realizamos, y esto se plasma en nuestro enfoque de Compensación Total. Facilitamos un paquete de beneficios y compensación excepcional, junto con un programa de capacitación dinámico y entorno laboral de calidad.

En retribución, la ciudad ofrece con orgullo gratificaciones totales que le posibilitan aprovechar al máximo el éxito en cuatro ámbitos fundamentales:

Salud total



La ciudad de Westminster y usted participan en el fomento de la buena salud, gestión de los gastos y acceso a una atención y cobertura adecuadas y de calidad. Su sección de gratificaciones de salud total abarca información sobre: atención médica (médica/dental/oftalmológica), programas de control de enfermedades, idoneidad, plan de salud para jubilados, programa de bienestar, Center For Healthy Living y Programa de Ayuda para Empleados (EAP).

Saldo total



La ciudad de Westminster ofrece valiosas gratificaciones para ayudarlo a conseguir una calidad de vida excepcional. La sección de gratificaciones del saldo total de su vida abarca información sobre: licencia general, políticas y normas de personal y vacaciones.

Finanzas totales



La ciudad de Westminster ofrece planes e instrumentos para ayudarlo a generar y proteger los ingresos para el presente y futuro. Su sección de gratificaciones financieras totales abarca información sobre: seguro de vida, jubilación, Beneficio de Ingreso de Sobreviviente (SIB), discapacidad a largo plazo, planes de ahorros universitarios 529, seguro de atención a largo plazo y cuentas de gastos flexibles.

Carrera total



La ciudad de Westminster le ofrece la posibilidad de adquirir nuevas habilidades, apoyar su educación y ampliar las oportunidades profesionales mediante diversos programas. Su sección de gratificaciones profesionales totales abarca información sobre: Capacitación y desarrollo y reembolso de matrícula.

Su salud total

Salud y odontología

La ciudad ofrece paquetes de beneficios médicos mediante Aetna o Kaiser Permanente junto con un plan de seguro de Delta Dental. Los trabajadores cuentan con la posibilidad de inscribirse por sí mismos y sus dependientes en una de las opciones de seguro colectivo y la ciudad cubre la mayoría del costo de la prima. Se les aplican impuestos a las primas. Las comparaciones de diseño de planes y cuotas de las primas se encuentran disponibles en Recursos Humanos – Beneficios.



SupportLinc: programa de ayuda para empleados

Este recurso de 24 horas al día le ofrece a usted y a su familia más cercana asesoría confidencial, recursos para la vida laboral y servicios de aplicaciones móviles y en línea de fácil uso.

Seguro opcional de la vista y atención a largo plazo

Los trabajadores cuentan con la posibilidad de adquirir cobertura del plan de la vista y cobertura de atención a largo plazo. El trabajador cubre todos los costos de las primas.

Programa de bienestar

Los trabajadores de la ciudad que forman parte del programa de bienestar y no fuman recibirán una rebaja de 10, 20 o 30 dólares al mes en su prima del seguro por período de pago. Otros beneficios abarcan el uso de centros recreativos sin costo alguno para el trabajador y a muy bajo costo para los familiares, revisión médica gratuita o a precio reducido y programas educativos. Todos los trabajadores beneficiados que se unan al programa de bienestar deben realizar una Evaluación de Riesgos para la Salud (HRA, por sus siglas en inglés) anual, un perfil sanguíneo/lipídico y una consulta con un médico clínico en Center for Healthy Living, clínica de salud para trabajadores.

Center for Healthy Living

“El centro” es una incorporación valiosa al programa de bienestar de la ciudad y fomenta nuestra cultura de bienestar con un enfoque holístico de la salud. Los trabajadores y sus dependientes con cobertura del plan de seguro médico de Aetna pueden visitar la clínica sin costo, durante el horario de trabajo y sin perder tiempo en una sala de espera. Los medicamentos genéricos no narcóticos se administran en la clínica sin ningún costo y los empleados pueden trabajar con un profesional de salud dedicado para controlar la salud y bienestar.

	Aetna	Kaiser	Opt-Out
WELLNESS MEMBER	FREE Access to Clinician Services* FREE COW Wellness Services** Insurance Premium Discounts	FREE COW Wellness Services Insurance Premium Discounts	FREE COW Wellness Services
NON-WELLNESS MEMBER	FREE Access to Clinician Services* Access to COW Wellness Services (NOMINAL FEE)	Access to COW Wellness Services (NOMINAL FEE)	Access to COW Wellness Services (NOMINAL FEE)

*Debe cumplir con los requisitos del centro: finalización de la evaluación de riesgos para la salud, análisis de sangre anual, consulta con el médico y/o coordinador de bienestar para establecer un programa de salud personal.

Sus finanzas totales

Pensión, jubilación, vida y discapacidad

Todos los trabajadores beneficiados, salvo los bomberos y policías juramentados que escogieron la cobertura de FPPA, participan en el plan de contribuciones definidas 401(a) para empleados de la ciudad de Westminster en lugar del seguro social. La tasa de cotización obligatoria antes de impuestos de los trabajadores es del 11% del salario base y tiene plena cobertura. La tasa de cotización del empleador es del 11.25% del salario base. Para los trabajadores idóneos contratados a partir del 1 de junio de 2021, las cotizaciones del empleador se inician con el período de pago del 2 de agosto de 2021 y están sujetas al siguiente calendario de adjudicación de cotizaciones del empleador:

Menos de 3 años: 0%
3 a 4 años: 60%
4 a 5 años: 80%
Más de 5 años: 100%

Los bomberos y policías juramentados tienen cobertura dentro de una prestación definida con FPPA.

Un plan de compensación diferida 457(b), que dirige Empower Retirement, se encuentra disponible para todos los trabajadores de manera voluntaria. Los trabajadores pueden aportar al plan 457(b) antes de impuestos y/o después de impuestos (Roth).

La ciudad cancela la prima íntegra por la cobertura del seguro de vida equivalente a 1.0 veces el salario anual de un trabajador no exento o 1.5 veces el salario de un empleado exento, discapacidad a largo plazo al 60% del salario mensual del trabajador hasta un máximo de 12,000 dólares al mes y prestaciones por supervivencia pagaderas al 20-60% del salario base del trabajador. Los trabajadores también pueden adquirir un seguro de vida adicional para sí mismos o sus cónyuges hasta un máximo de 250,000 dólares. Los bomberos tienen cobertura de FPPA para las prestaciones por discapacidad a largo plazo y supervivencia.

Cuenta de Ahorros Médicos para la Jubilación (RMSA)

Se puede ingresar un máximo del 25% de las cotizaciones obligatorias y de la ciudad en una cuenta 401(h). Este es un beneficio antes del pago de impuestos que queda exento de impuestos cuando se ocupa para reembolsos de gastos médicos calificados tras trabajar con la ciudad

Seguro de cuidado a largo plazo

Existen opciones y descuentos disponibles de cuidado a largo plazo para usted o sus familiares. El trabajador cubre las primas.

Cuentas de gastos flexibles

Cuidado de dependientes: los trabajadores pueden designar un máximo de 5,000 dólares antes del pago de impuestos al año para gastos calificados de cuidado infantil o de cuidado de ancianos
Atención médica: los trabajadores pueden designar un máximo de 3,050 dólares antes del pago de impuestos al año para gastos médicos, dentales o de la vista calificados.

Cooperativa de crédito

Todos los trabajadores son idóneos para unirse a Westminster Federal Credit Union. Para obtener más detalles, consulte con la oficina de la cooperativa de crédito al número (303) 427- 6466.

Inversión universitaria

Los trabajadores pueden reservar fondos para las oportunidades de enseñanza superior. Los beneficios de la cuenta crecen con impuestos diferidos y pueden descontarse de su impuesto sobre la renta del estado de Colorado.

Su carrera total

Desarrollo de empleados

El crecimiento y desarrollo permanente de todos los empleados es sumamente importante para la ciudad. Nuestros programas e iniciativas fomentan una cultura que incentiva el desarrollo profesional y cree que la capacitación y desarrollo mejoran el desempeño personal y organizativo. El programa de capacitación y desarrollo apoya los objetivos de la ciudad, los valores SPIRIT y el plan estratégico al facilitar a los trabajadores más de 150 oportunidades de capacitación interna y programas de capacitación específicos para su empleo. El desarrollo de liderazgo resulta fundamental para la cultura de nuestra organización. Ofrecemos Emerging Leaders Supervisor CORE, Leadership Edge y otras posibilidades de desarrollo para supervisores y ejecutivos. El desarrollo personal y profesional es igual de importante y ofrecemos una gran variedad de clases para desarrollar y mejorar las habilidades.

Capacitación y reembolso de matrícula

El Programa de Reembolso de Matrículas ofrece el reembolso de una parte de la matrícula y cuotas para finalizar con éxito un programa educativo o de capacitación aprobado tras el primero año de trabajo y el 50% de la matrícula y cuotas hasta un máximo de 2,500 dólares al año.

Su vigencia del saldo total

Licencia general

Este fondo de licencias facilita a los trabajadores obtener una remuneración mientras se ausentan del trabajo según lo aprobado y permite a los trabajadores la capacidad de aprovechar al máximo las necesidades de equilibrio laboral/de la vida. La licencia general puede ocuparse para vacaciones, enfermedades, lesiones fuera del trabajo, citas médicas, asuntos personales, cuidado infantil y emergencias familiares o para ausencias válidas. Las tasas de acumulación se encuentran en función de los años de servicio y FTE (Equivalente a Tiempo Completo). Todos los detalles pueden encontrarse en la red o en el manual de Políticas y Normas de Personal de la ciudad.

Días feriados observados

- Feriado electivo
- Año Nuevo
- Día de Martin Luther King, Jr.
- Día de los Presidentes
- Día de los Caídos
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de los Veteranos
- Día de Acción de Gracias
- Después de Acción de Gracias
- Navidad

Para más información, contáctenos: ciudad de Westminster, Recursos Humanos

Teléfono: 303-658-2150 • web: cityofwestminster.us •